

Cyflwyniad

Pe baech yn hoffi symud yn raddol i ymddeoliad trwy leihau'r oriau yr ydych yn eu gweithio neu trwy symud i swydd gyda llai o gyfrifoldeb ar raddfa is, mae yna opsiwn a elwir yn **Ymddeoliad Hyblyg** o dan y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL).

Beth yw Ymddeoliad Hyblyg?

Pe baech yn lleihau eich oriau gwaith neu radd yn eich cyflogaeth bresennol, mae'n bosibl o dan reoliadau cynllun presennol i dderbyn y taliad o'ch buddion pensiwn hyd yn hyn a pharhau i weithio yn y gyflogaeth honno (yn gweithio llai o oriau neu dderbyn cyflog is).

Beth yw'r meini prawf ar gyfer Ymddeoliad Hyblyg?

Er mwyn bod yn gymwys, rhaid i chi gwrdd â PHOB un o'r gofynion canlynol:

- Bod yn oed 55 neu drosodd.
- Cael aelodaeth o leiaf 2 flynedd yn y cynllun (neu wedi dod a throsglwyddiad i mewn o gynllun arall). (Os ydych wedi ymuno a'r cynllun ar neu cyn 31 Mawrth 2014 dim ond 3 mis o aelodaeth sydd angen i fod yn gymwys).
- Cael **caniatâd eich Cyflogwr** i leihau eich oriau gwaith neu radd ac felly yn ymddeol ar sail Ymddeoliad Hyblyg.

Beth a olygir gyda Chaniatâd y Cyflogwr?

Yn unol â rheoliadau cynllun, mae pob Cyflogwr wedi mabwysiadu polisi sy'n nodi os byddant yn ystyried ceisiadau aelodau am Ymddeoliad Hyblyg ai peidio. Rhaid i Gyflogwyr ystyried yr effaith ar gyflenwi gwasanaethau ac unrhyw gostau posibl dan sylw, a all arwain at gais aflwyddiannus.

I gael gwybod mwy am eu polisi, cysylltwch â'ch Cyflogwyr.

Pa fuddion a fysai'n daladwy os byddwn yn ymddeol?

Byddwch yn derbyn pensiwn blyneddol (a delir bob mis calendr) a lwmp swm di-dreth awtomatig os oeddech yn aelod o'r cynllun ar neu cyn 31 Mawrth 2008. Os na, byddwch ond yn derbyn pensiwn blyneddol, ond bydd gennych y dewis o gyfnewid rhan o'ch pensiwn (yn amodol ar derfynau CThEM) i dderbyn arian parod di-dreth pan fyddwch yn ymddeol. Mae hyn yn cael ei adnabod fel **Cymudiad**.

I gael gwybod mwy am eich opsiynau wrth ymddeol, cyfeiriwch at y **Ffeithlen Cymudiad**.

A fydd fy muddion yn cael ei lleihau os wyf yn Ymddeol yn Hyblyg?

Mae'r Oedran Pensiwn Arferol (OPA) o dan y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn gysylltiedig â'ch Oedran Pensiwn y Wladwriaeth (OPW)¹, gyda lleiafswm o oedran 65, er eich bod yn gallu gwneud cais Ymddeoliad Hyblyg o oedd 55. Os yw eich buddion yn dod yn daladwy cyn OPA, efallai y byddant yn cael eu lleihau yn actiwaraid i gymryd ystyriaeth taliad cynnar.

Fodd bynnag, os ydych yn cael caniatad i Ymddeoliad Hyblyg rhwng oed 55 a 60, fydd unrhyw warchodaeth **Rheol 85 Mlynedd** a allai fod gennych (os ydych wedi ymuno a'r Cynllun ar neu cyn 30 Medi 2006) **YN** gymwys yn awtomatig a **NI** bydd eich buddion yn cael eu lleihau.

Os ydych wedi ymuno â'r cynllun ar neu ar ôl 1 Hydref 2006, NID yw'r Rheol 85 Mlynedd yn berthnasol a bydd eich buddion yn cael eu lleihau yn llawn waeth beth yw eich oedran (ar ôl oed 55). Fodd bynnag, y nes at eich OPA y byddwch yn ymddeol, y lleiaf bydd unrhyw ostyngiad ar eich buddion.

Mae'r gallu i gymhwyso'r Rheol 85 Mlynedd rhwng oed 55 a 60 yn ôl disgrisiwn eich Cyflogwr a dylech gysylltu â nhw i gael mwy o wybodaeth am eu polisi ar y mater hwn. I gael gwybod mwy am y Rheol 85 Mlynedd a'r gostyngiadau a all fod yn berthnasol, cyfeiriwch at y **Ffeithlen Rheol 85 Mlynedd**.

A fyddaf yn dal i allu cyfrannu at y CPLIL?

Ar ol derbyn taliad o'ch buddion ymddeol, byddwch yn gallu ail-ymuno a'r Cynllun yn eich cyflogaeth barhaus, gan adeiladu i fyny rhagor o fuddion yn y cynllun.

Sylwer **NI** fydd unrhyw ddiogelwch Rheol 85 Mlynedd a all fod yn berthnasol i'ch cyfnod presennol o aelodaeth yn berthnasol i unrhyw gyfnod newydd o aelodaeth (os ydych yn penderfynu ail-ymuno), felly bydd eich buddion yn cael eu lleihau yn llawn os ydynt yn daladwy cyn eich OPA.

Nodwch

¹ Os bydd eich OPW yn newid yn y dyfodol, felly hefyd bydd eich OPA o dan y CPLIL 2014.

Gwybodaeth Bellach

Arweiniad cyffredinol yn unig y mae'r ffeithlen hon yn ei roi. I gael rhagor o wybodaeth cysylltwch â:

Ffôn: 01443 680611

E-bost: Pensions@rctcbc.gov.uk



Ymddeoliad Hyblyg

Introduction

If you would like to move gradually into retirement by reducing your hours of work or by moving to a position with fewer responsibilities on a lower grade, there is an option known as **Flexible Retirement** under the Local Government Pension Scheme (LGPS).

What is Flexible Retirement?

If you were to reduce your working hours or grade in your present employment, it is possible under current scheme regulations to receive the payment of your pension benefits to date and continue to work in that employment (working fewer hours or drawing on a lower salary / wage).

What is the criteria for Flexible Retirement?

In order to be eligible, you must meet ALL of the following requirements:

- Be age 55 or over.
- Have at least 2 years membership in the scheme (or have brought a transfer in from another scheme). (If you joined the scheme on or before 31 March 2014, you will only need to attain 3 months membership to qualify).
- Have your **Employer's consent** to reduce your working hours or grade and therefore retire on the grounds of Flexible Retirement.

What is meant by Employer Consent?

In accordance with scheme regulations, each Employer has to adopt a policy which specifies whether or not they will consider member applications for Flexible Retirement. An Employer must consider the impact on service delivery and any potential costs involved, which may lead to an unsuccessful application.

To find out more about their policy, please contact your Employer.

What benefits will become payable if I was to retire?

You will receive an annual pension (paid per calendar month) and an automatic tax-free lump sum if you became a member of the scheme on or before 31 March 2008. If not, you will only receive an annual pension, but you will have the option of exchanging part of your pension (subject to HMRC limits) for tax-free cash when you retire. This is known as **Commutation**.

To find out more about your options upon retirement, please refer to the **Commutation factsheet**.

Will my benefits be reduced if I am granted Flexible Retirement?

The Normal Pension Age (NPA) under the LGPS is linked to your State Pension Age (SPA)¹, with a minimum age of 65, although you are able to make a Flexible Retirement request from age 55. If your benefits become payable before your NPA, they may well be actuarially reduced to take account of early payment.

However, If granted Flexible Retirement between age 55 and 60, any **85 Year Rule** protection you may have (if you joined the Scheme on or before 30 September 2006) **WILL** automatically apply and your benefits will **NOT** be reduced.

If you joined the scheme on or after 1 October 2006, the 85 Year Rule does **NOT** apply and your benefits will be reduced in full regardless of your age (post age 55). However, the closer to your NPA you retire, the less any reduction to your benefits will be.

The ability to apply the 85 Year Rule between age 55 and 60 is at the discretion of your Employer and you should contact them to find out more about their policy on this matter.

To find out more about the 85 Year Rule and the reductions that may apply, please refer to the **85 Year Rule factsheet**.

Will I still be able to contribute to the LGPS?

Having received the payment of your retirement benefits, you will be able to re-join the Scheme in your continuing employment, building up further scheme benefits.

Please note that any 85 Year Rule protection that may apply to your current period of membership will **NOT** apply to any new period of membership (if you decide to re-join), therefore your benefits will be reduced in full if payable before your NPA.

Please Note

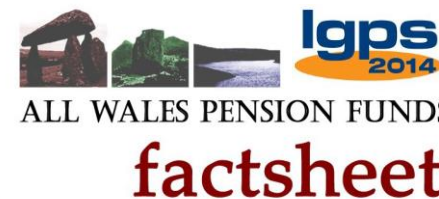
¹ As the SPA may change in the future, so will your NPA under the LGPS 2014.

Further Information

This factsheet gives general guidance only. For further information, please contact:

Tel: 01443 680611

Email: Pensions@rctcbc.gov.uk



Flexible Retirement